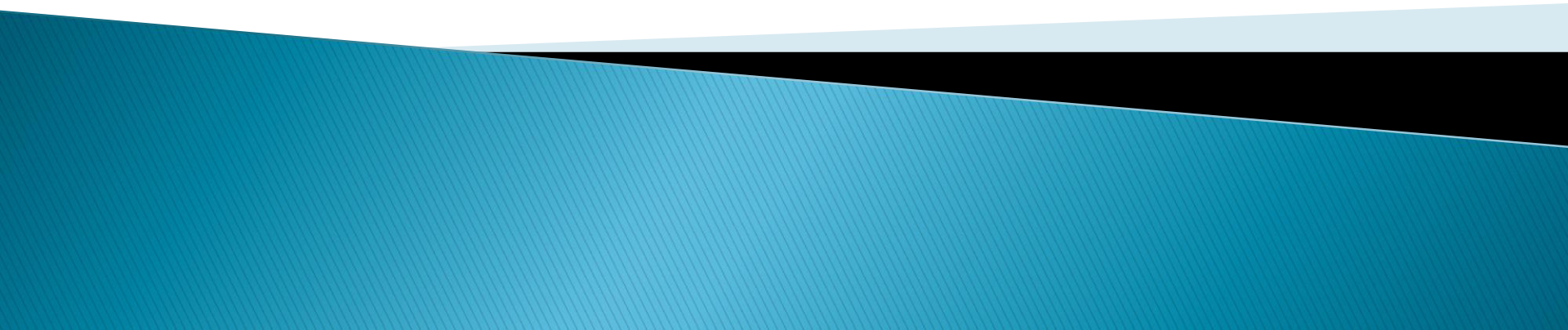


MATERI PERKULIAHAN

ANALISA JABATAN

Oleh : Muchliyanto



Materi Pembahasan

Pembahasan Awal Semester

- ▶ Pengertian mengenai analisis jabatan
 - ▶ Hasil atau produk dari proses analisis jabatan ini adalah dokumen yang disebut sebagai Job Description (Job Desc./JD) dan Job Specification (Job Spec./JS)
 - ▶ Uraian jawaban (JD) mengandung tugas, kewajiban dan tanggung jawab yang terdapat pada jabatan, sedangkan persyaratan jabatan (JS) terdiri dari keterampilan, pengetahuan, kemampuan serta aspek kepribadian yang dituntut dari individu dalam jabatan tersebut agar jabatan tersebut berfungsi dengan baik
 - ▶ Bidang pengelolaan sumber daya Manusia
 - ▶ Struktur organisasi
 - ▶ Pelaksanaan JA pertama kali dilakukan sewaktu organisasi baru berdiri
 - ▶ JA sebagai kajian sistematis
 - ▶ Objek dari kajian
 - ▶ Metode pengumpulan data dalam JA
 - ▶ Enam langkah JA
- 

Materi Pembahasan

Pembahasan Akhir Semester

- ▶ Butir JD
 - ▶ Syarat penulisan JD singkat jelas dan spesifik
 - ▶ Latihan menyusun JD
 - ▶ Latihan merumuskan persyaratan jabatan (JS)
 - ▶ Pengelompokan faktor kerja ini berhubungan dengan pengetahuan yang diperlukan agar aktivitas kerja terlaksana
- 